

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๒๐๐๖๘

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายปกรณ์ นิลประพันธ์)
ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

อ้างถึง หนังสือคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๑๔
ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนได้ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา
ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน และการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน) โดยขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน จาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒” และยกเลิกการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕

๒. ให้องค์การมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น แทนการเพิ่มอัตราค่าจ้างและลดอัตราค่าจ้างของตำแหน่งที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแทนได้ให้เหลือเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ ให้มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและลดภาระงบประมาณภาครัฐได้ในอนาคต
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง สำนักงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงาน ก.พ. สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงาน ก.พ.ร. ได้เสนอความเห็นและข้อสังเกตไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามบัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้ประชุมปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ ลงมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ และให้คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องรับความเห็นของสำนักงบประมาณ สำนักงาน ก.พ. และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งข้อสังเกตของกระทรวงการคลังไปพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตามบัญชีแนบท้ายทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

ธวัชชัย จันทรีไพศาลสิน

(นายธวัชชัย จันทรีไพศาลสิน)

ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

กองพัฒนาศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๓๔ (กุลิศรา), ๑๕๒๒ (วัลภา)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖ www.soc.go.th ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

ธนิตร์ พรหมเสนา

นายธนิตร์ พรหมเสนา

นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ

บัญชีสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วย

เรื่อง. การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

๑. สำเนาหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๒๐๙/๑๑๔๕๐ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๓๑๘/๕๒๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๙
๓. สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๙๐๔/๑๔๕ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙
๔. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/๓๘ ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๙
๕. สำเนาหนังสือสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๑๒๒/๓๕๒๙ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙
๖. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๒๐๐/๑๑๖ ลงวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

บัญชีรายชื่อผู้ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้แจ้งเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ให้ทราบ ดังนี้

๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม
๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง
๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๗. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม
๘. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
๙. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๐. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพลังงาน
๑๑. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงพาณิชย์
๑๒. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม
๑๓. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
๑๔. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงวัฒนธรรม
๑๕. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ
๑๖. รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข
๑๗. เลขาธิการนายกรัฐมนตรี
๑๘. ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ
๑๙. เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา
๒๐. เลขาธิการ ก.พ.
๒๑. เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒๒. เลขาธิการ ก.พ.ร.
๒๓. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
๒๔. เลขาธิการคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ
๒๕. ผู้อำนวยการสำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ
๒๖. ผู้อำนวยการสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ
๒๗. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาพิงคนคร
๒๘. ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
๒๙. ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้
๓๐. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์
๓๑. ผู้อำนวยการสถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน
๓๒. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ
๓๓. ผู้อำนวยการสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ
๓๔. ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ
๓๕. เลขาธิการ ก.พ.ร.

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๒๐๙/ ๑๖๕๕๐



กระทรวงการคลัง

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังของ
องค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๐๔๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้กระทรวงการคลังเสนอความเห็น
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การ
มหาชนเสนอเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบ
อัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงการคลัง พิจารณาแล้วเห็นว่า การบริหารกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน
ควรคำนึงถึงลักษณะภารกิจ ปริมาณงาน ความจำเป็นในการปฏิบัติการกิจ และการเปลี่ยนแปลงของบริบท
การดำเนินงานขององค์การมหาชนแต่ละแห่งควบคู่กัน โดยเฉพาะกรณีที่มีความจำเป็นต้องปรับองค์ประกอบ
หรือทักษะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ การไม่เพิ่มกรอบอัตรากำลังในภาพรวม
ก็เพื่อมิให้การตรึงกรอบอัตรากำลังส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความต่อเนื่องในการปฏิบัติการกิจของ
องค์การมหาชน นอกจากนี้ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ทดแทนการเพิ่มอัตรากำลังและการลดอัตรากำลัง
ในตำแหน่งที่สามารถใช้เทคโนโลยีทดแทนได้ควรพิจารณาตามลักษณะงานและความเหมาะสมของแต่ละองค์การ
มหาชน โดยคำนึงถึงผลกระทบต่อปฏิบัติการกิจและคุณภาพการให้บริการควบคู่กับการพัฒนาทักษะ
ของบุคลากรเดิม จึงเห็นสมควรให้นำข้อสังเกตดังกล่าวประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทร. ๐ ๒๑๒๖ ๕๘๐๐ ต่อ ๒๖๑๘ (พรไพลิน)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@mof.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิมลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๑๘/๕๒๗

สำนักงบประมาณ

๑๐๖๓ ถนนพหลโยธิน

แขวงพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๐๔๑

ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เสนอเรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม เพื่อให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นชอบให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ [เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน และการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน] โดยขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน จาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒” และยกเลิกการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔

๒. ให้องค์การมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น แทนการเพิ่มอัตรากำลังและลดอัตรากำลังของตำแหน่งที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแทนได้ให้เหลือเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ ให้มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ความสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและลดภาระงบประมาณภาครัฐได้ในอนาคต ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ [เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน] มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน ซึ่งขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน จากสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒ และยกเลิกการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ เพื่อช่วยควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและลดภาระงบประมาณภาครัฐได้ในอนาคต ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

/ในการ...

ในการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ซึ่งคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบแล้ว จึงเห็นสมควรที่คณะรัฐมนตรี จะพิจารณาให้ความเห็นชอบการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนด กรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอ

อย่างไรก็ตาม ในการดำเนินการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเพื่อตรึงกรอบอัตรากำลังของ องค์การมหาชนดังกล่าว ควรพิจารณาดำเนินการให้มีความครอบคลุมทั้งองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติ องค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และองค์การมหาชนที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติเฉพาะด้วย เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการที่เป็นบรรทัดฐานเดียวกัน รวมทั้งเป็นกลไกในการควบคุมอัตรากำลังและค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรภาครัฐต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนันต์ แก้วกำเนิด)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

กองพัฒนาระบบงบประมาณและการจัดการ

โทร. ๐ ๒๒๗๘ ๗๐๐๐ ต่อ ๑๓๐๐

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@bb.go.th

สำเนาถูกต้อง



(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๕ ๑๙, ๖๓

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๔๐๔/๑๔๕



สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
๑ ถนนพระอาทิตย์ เขตพระนคร
กรุงเทพฯ ๑๐๒๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลัง
ขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๐๔๑
ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงานคณะกรรมการ
กฤษฎีกาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังกล่าวตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริม
องค์การมหาชน (กพม.) เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาพิจารณาแล้ว เห็นว่า ข้อเสนอของ กพม.
เป็นการขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อขยายระยะเวลา
ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนไปจนถึงสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และยกเลิก
การขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ รวมทั้งเสนอ
ให้องค์การมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานแทนการเพิ่มอัตรากำลัง และให้
ลดอัตรากำลังของตำแหน่งที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแทนได้ให้เหลือเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้
เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ
และงบประมาณรายจ่ายบุคลากร จึงเป็นเรื่องทางนโยบายที่คณะรัฐมนตรีสามารถพิจารณา
ให้ความเห็นชอบและมอบหมายองค์การมหาชนดำเนินการตามข้อเสนอของ กพม. ได้ตามที่
เห็นสมควร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณพดล เกร์ฤกษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

กองกฎหมายการบริหารราชการแผ่นดิน

โทร. ๐ ๒๒๒๒ ๐๒๐๖-๙ ต่อ ๑๐๖๓ (นายกุลศักดิ์ฯ)

www.ocs.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocs.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววิภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๕๕ ก.ค. ๖๔

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๘.๓.๑/ ๓๘



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๐๔๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอให้สำนักงาน ก.พ. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว เห็นด้วยกับการขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนจากสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ เป็นสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒ และยกเลิกการขอทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๔ รวมทั้งให้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานและมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการควบคุมงบประมาณรายจ่ายบุคลากรภาครัฐในภาพรวมทั้งระบบมิให้เพิ่มสูงขึ้นเกินความจำเป็นและสามารถจัดสรรงบประมาณไปลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน การพัฒนาเศรษฐกิจ การยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน และการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ นอกจากนี้ เห็นควรพิจารณาทบทวนภารกิจขององค์การมหาชนแต่ละแห่งที่มีความซ้ำซ้อนกับส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือสามารถถ่ายโอนภารกิจให้หน่วยงานอื่นรับไปดำเนินการต่อได้ ทั้งนี้ เพื่อให้การใช้งบประมาณ และการบริหารกำลังคนภาครัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่ายิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายปิยวัฒน์ ศิริรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

สำนักพัฒนาระบบงานกำกับดูแลและค่าตอบแทน
กลุ่มให้คำปรึกษาแนะนำที่ ๕ (สำนักนายกรัฐมนตรีย)

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๘๐๓๖

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

(นางสาววิไลลา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๒๕ ค.ค. ๒๐๒๔

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๑๒๒/๓๕๒๙



สำนักงานสภาพัฒนาการ

เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังของ
องค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๐๔๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ตามที่สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี ขอให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม
ของคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานฯ พิจารณาแล้ว เห็นควรให้ความเห็นชอบการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่
๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ตามที่
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) เสนอ ซึ่งจะช่วยควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและการระ
งบประมาณภาครัฐในระยะยาว ทั้งนี้ เห็นควรพิจารณาความจำเป็นด้านอัตรากำลังสำหรับภารกิจเชิงยุทธศาสตร์
หรือภารกิจใหม่ของรัฐบาลเป็นรายกรณี เพื่อให้การควบคุมกรอบอัตรากำลังไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพ
และความต่อเนื่องในการดำเนินภารกิจของรัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนุชา พิขยน์นัท)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สำเนาถูกต้อง

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

saraban@nesdc.go.th

(นางสาววัลลา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๑๑๖



สำนักงาน ก.พ.ร.

ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๗/ว(ล) ๑๘๐๔๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม ตามที่คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชนเสนอเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

สำนักงาน ก.พ.ร. พิจารณาแล้วเห็นว่า การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนออกไปจนถึง “สิ้นสุดในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒” สอดคล้องกับหลักการขององค์การมหาชนที่มีความมุ่งหมายให้มีการใช้ประโยชน์ทรัพยากรและบุคลากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ.ร. จะส่งเสริมให้องค์การมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมแทนการเพิ่มอัตรากำลังต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอณฬา เวชชาชีวะ)

เลขาธิการ ก.พ.ร.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๘๕๒ (นายธนิตรา) ๘๘๖๙ (นางนิธิษฐา)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววัลภา สุขผล)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๒๐๐/๑๑๔



คณะกรรมการพัฒนาและ
ส่งเสริมองค์การมหาชน
สำนักงาน ก.พ.ร.
ถนนพิษณุโลก กทม. ๑๐๓๐๐

๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างของ
องค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙

ด้วยคณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ขอเสนอเรื่อง การทบทวน
มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เกี่ยวกับการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน
ให้มีขนาดที่เหมาะสม มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีได้ตาม
พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๙)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

๑.๑ ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ นายกรัฐมนตรีได้มี
ข้อสั่งการว่า สืบเนื่องจากการพิจารณาพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐
พบว่า งบประมาณรายจ่ายบุคลากรมีสัดส่วนค่อนข้างสูงและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่รัฐบาลยังมี
ภารกิจสำคัญอีกหลายด้านและจำเป็นต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการ ประกอบกับปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัล
และปัญญาประดิษฐ์ (AI) ได้เข้ามามีบทบาทสำคัญในการปรับเปลี่ยนรูปแบบและกระบวนการทำงานของภาครัฐให้มี
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยใช้ทรัพยากรน้อยลงและสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็วขึ้น ดังนั้น
จึงมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายปรกรณ์ นิลประพันธ์) ในฐานะประธานกรรมการกำหนดเป้าหมายและ
นโยบายกำลังคนภาครัฐกำกับและเร่งรัดการศึกษาแนวทางการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐและ
งบประมาณรายจ่ายบุคลากรในภาพรวมให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยให้สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักร่วมกับ
หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ศึกษาและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างรอบด้าน
ทั้งการวางแผนกำลังคน การบริหารกรอบอัตราค่าจ้างการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การนำเทคโนโลยีดิจิทัล
และปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาสนับสนุนการปฏิบัติราชการ ตลอดจนการทบทวนรูปแบบการจ้างงาน ระบบ
ค่าตอบแทนและสวัสดิการของภาครัฐให้เหมาะสมกับบริบทของประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป และรองรับภารกิจของ
ภาครัฐในระยะยาว

๑.๒ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ มีมติเห็นชอบ
ให้เสนอคณะรัฐมนตรีทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อขยายระยะเวลาตรึง
กรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนต่อไปจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒ จากเดิมที่กำหนดไว้

/ณ สิ้นปีงบประมาณ ...

ณ สิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕/๘ (๒) ที่บัญญัติให้ กพม. มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดนโยบาย แนวทาง และหลักเกณฑ์กลางที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การบริหารและพัฒนา และการประเมินผลของ องค์การมหาชน

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

เพื่อควบคุมงบประมาณรายจ่ายบุคลากรภาครัฐไม่ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเกินความจำเป็น และตรึงอัตรากำลังขององค์การมหาชนซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ ให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ในการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐและงบประมาณรายจ่ายบุคลากร จึงถือเป็นวาระเร่งด่วน

๓.สาระสำคัญและข้อเท็จจริง

๓.๑ พระราชบัญญัติองค์การมหาชน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๒๔ บัญญัติให้คณะกรรมการองค์การมหาชนมีอำนาจหน้าที่ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งกิจการและการดำเนินงานของ องค์การมหาชน ซึ่งรวมถึงการควบคุมบริหารอัตรากำลังของเจ้าหน้าที่และลูกจ้างขององค์การมหาชน

๓.๒ ในการควบคุมบริหารอัตรากำลังขององค์การมหาชน กพม. ได้เสนอคณะรัฐมนตรีให้มี มติรวม ๒ ครั้ง ได้แก่

๓.๒.๑ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบแนวทางการกำหนด และทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังของ องค์การมหาชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒.๒ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบให้ทบทวนมติ คณะรัฐมนตรีในข้อ ๓.๒.๑ โดยขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจาก “สิ้นสุดใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐” และมอบหมายให้ กพม. พิจารณา ทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีที่ไมเพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวม ทั้งนี้ แนวทาง การทบทวนกรอบอัตรากำลังดังกล่าวกำหนดให้ในกรณีที่องค์การมหาชนมีเหตุผลความจำเป็นสามารถขอทบทวน กรอบอัตรากำลัง ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙

๓.๓ กพม. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ เห็นว่า เพื่อให้ สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐและงบประมาณรายจ่าย บุคลากร ประกอบกับองค์การมหาชนเป็นหน่วยงานของรัฐที่ใช้งบประมาณแผ่นดิน จึงมีมติเห็นชอบให้นำเสนอ คณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๓.๓.๑ ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ [เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังของ องค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน] โดยขยายระยะเวลาการตรึงกรอบ อัตรากำลังขององค์การมหาชนจาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒” และยกเลิกการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙

๓.๓.๒ ให้องค์การมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานอย่างเป็น รูปธรรมมากขึ้นแทนการเพิ่มอัตรากำลัง และลดอัตรากำลังของตำแหน่งที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแทนได้ให้ เหลือเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ ให้ความสำคัญการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงานให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อช่วยควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและลดภาระงบประมาณภาครัฐได้ในอนาคต

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/๔. ประโยชน์...

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

การตรึงอัตราค่าจ้างบุคลากรขององค์การมหาชนจะช่วยลดภาระงบประมาณรายจ่ายบุคลากรภาครัฐและเป็นประโยชน์ต่อการนำงบประมาณที่ประหยัดได้ไปใช้ในการพัฒนาประเทศในเรื่องที่มีความจำเป็นต่อไป

๕. ข้อเสนอของคณะกรรมการเจ้าของเรื่อง

คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.) ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๕.๑ เห็นชอบให้ทบทุนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ [เรื่องการทบทุนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนและการขอทบทุนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชน] โดยขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนจาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒” และยกเลิกการขอทบทุนกรอบอัตราค่าจ้างขององค์การมหาชนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙

๕.๒ ให้องค์การมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น แทนการเพิ่มอัตราค่าจ้างและลดอัตราค่าจ้างของตำแหน่งที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแทนได้ให้เหลือเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ ให้มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและลดภาระงบประมาณภาครัฐได้ในอนาคต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายปรกรณ์ นิลประพันธ์)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน

ฝ่ายเลขานุการ กพม.

กองกิจการองค์การมหาชนและหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น

โทร. ๐ ๒๓๕๖ ๙๙๙๙ ต่อ ๘๙๕๒ (นายธนิศรฯ) ๘๙๖๙ (นางนิธิษฐาฯ)

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@opdc.go.th



<https://eoffice.opdc.go.th/d/c0ede4a3>

รวมไฟล์หนังสือคำสั่ง
พร้อมไฟล์สิ่งที่ส่งมาด้วย

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน (กพม.)
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
วันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

.....

กพม. ผู้มาประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๑. รองนายกรัฐมนตรี (นายปกรณ์ นิลประพันธ์)	ประธานกรรมการ
๒. รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (นางสาวศศิธร พลัดตเดช) ผู้แทนเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	กรรมการ
๓. ที่ปรึกษาประจำสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี (นายธวัชชัย จันทรไพศาลสิน) ผู้แทนเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	กรรมการ
๔. ที่ปรึกษานักงบประมาณ (นางสาวพลินี เตชะมวไลวิทย์) ผู้แทนผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองพัฒนากฎหมาย (นายจินตพันธุ์ ทังสุบุตร) ผู้แทนเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา	กรรมการ
๖. นายจิรุตม์ ศรีรัตนบัลล์	กรรมการ
๗. นายวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ	กรรมการ
๘. นายวุฒิสาร ตันไชย	กรรมการ
๙. นายสรนิต ศิลธรรม	กรรมการ
๑๐. นายวิฑิต อรรถเวชกุล	กรรมการ
๑๑. นายวิศิษฐ์ ลิ้มลือชา	กรรมการ
๑๒. นายอธิปัติย์ บำรุง	กรรมการ
๑๓. เลขาธิการ ก.พ.ร. (นางสาวอ้อนฟ้า เวชชาชีวะ)	กรรมการและเลขานุการ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวจิตตา กิตติเสถียรนนท์	รองเลขาธิการ ก.พ.ร.
๒. นางสาวอภิจิตตรา อภิราชจิตร	ผู้อำนวยการกองกิจการองค์การมหาชน และหน่วยงานของรัฐรูปแบบอื่น
๓. นางสาวรฐา โชติธีรชัย	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการ
๔. นายยุทธชัย อินปา	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการพัฒนาระบบราชการ
๕. นายกฤตวิทย์ จันทรแจ่มใส	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ
๖. นางนิตินุช จรุงเกียรติ	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ

๗. นางสาวพรพรรณ	พงศ์อิทธิโกศล	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ
๘. นางสาวชญาภัส	ชูศรี	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ
๙. นายธนิศร	พรหมเสนา	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ
๑๐. นางสาวสุภัสณี	ดุษฎีเกษม	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ
๑๑. นางสาวบุษรา	มุกดาสกุลภิบาล	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ
๑๒. นายเกื้อพงศ์	ชมภู	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการ
๑๓. นางสาวปนัดดา	ศรีธรรมมา	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๔. นางสาวแก้วตา	จอนเจ็ก	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๕. นางสาวอนัญญา	ตันอารีย์	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๖. นายณที	ตรีวิวัฒน์วงศ์	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๗. นางสาวนุสรพร	นัสบุสย์	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๘. นางสาวปณณภา	มาศธนพันธ์	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๑๙. นางสาวกัญญารัตน์	นนธิจันทร์	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ
๒๐. นายพอล	จุฑะภักดี	นักพัฒนาระบบราชการปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

๓.๓ การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม

ฝ่ายเลขานุการฯ รายงานว่า

๓.๓.๑ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ เห็นว่า งบประมาณรายจ่ายบุคลากรมีสัดส่วนค่อนข้างสูงและมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง นายกรัฐมนตรีจึงมอบหมายให้รองนายกรัฐมนตรี (นายปกรณ์ นิลประพันธ์) กำกับและเร่งรัดการศึกษาแนวทางการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐและงบประมาณรายจ่ายบุคลากร โดยให้สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสำนักงาน ก.พ.ร. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องศึกษาและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๒ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับอัตรากำลังขององค์การมหาชน ได้แก่

๑) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้องค์การมหาชนที่มีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุวัตถุประสงค์การจัดตั้ง มีผลสัมฤทธิ์มีประสิทธิภาพที่สอดคล้องและเหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และมีธรรมาภิบาล คงเป็นองค์การมหาชนต่อไป โดยไม่ให้มีการเพิ่มอัตรากำลังขึ้นอีก

๒) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เห็นชอบแนวทางการกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยให้ตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจนถึงสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่ กพม. เสนอ ซึ่งคณะกรรมการองค์การมหาชนอาจเสนอต่อ กพม. เพื่อขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีที่มิเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วน โดยต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่ให้เกินกรอบวงเงินรวมที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ทั้งนี้ กพม. จะพิจารณากลับรองและเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายกรณี

๓) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เห็นชอบตามที่ กพม. เสนอ ดังนี้

๓.๑) ให้ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การกำหนดและทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนให้มีขนาดที่เหมาะสม โดยขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนจาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐” และมอบหมายให้ กพม. พิจารณาทบทวนปรับปรุงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในกรณีที่มิเพิ่มกรอบอัตรากำลังภาพรวม ทั้งนี้ แนวทางการทบทวนกรอบอัตรากำลังดังกล่าวกำหนดให้ในกรณีที่องค์การมหาชนมีเหตุผลความจำเป็นสามารถขอทบทวนกรอบอัตรากำลัง ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙

๓.๒) ให้เพิ่มอัตรากำลังแก่สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) จำนวน ๑๖ อัตรา และสถาบันวิจัยดาราศาสตร์แห่งชาติ (องค์การมหาชน) (สดร.) จำนวน ๔๖ อัตรา

๓.๓.๓ ฝ่ายเลขานุการฯ เห็นควรเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลัง เพื่อควบคุมงบประมาณรายจ่ายบุคลากรภาครัฐไม่ให้มีสัดส่วนที่สูงขึ้นเกินความจำเป็น และตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการปฏิรูประบบการบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยเสนอขอทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน โดยยกเลิกเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการขยายระยะเวลาการตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนเป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐” และการขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนในเดือนกันยายน ๒๕๖๙

๓.๓.๔ การอภิปรายและแสดงความคิดเห็นของที่ประชุม

ควรมีข้อเสนอแนะให้องค์การมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงาน
อย่างเป็นรูปธรรมทดแทนการขอเพิ่มอัตรากำลัง และปรับลดอัตรากำลังของตำแหน่งที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล
แทนได้ให้เหลือเท่าที่จำเป็น ทั้งนี้ ให้มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรเดิมให้มีทักษะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้
ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อช่วยควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและลดภาระงบประมาณภาครัฐได้ในอนาคต

มติ เห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณา ดังนี้

๑. ทบทวนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ [เรื่อง การทบทวนมติ
คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนและ
การขอทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชน] โดยขยายระยะเวลาตรึงกรอบอัตรากำลังขององค์การ
มหาชนจาก “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐” เป็น “สิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๒” และยกเลิกการขอ
ทบทวนกรอบอัตรากำลังขององค์การมหาชนภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๙

๒. ให้องค์การมหาชนนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในการทำงานอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้นแทน
การเพิ่มอัตรากำลัง และลดอัตรากำลังของตำแหน่งที่สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลแทนได้ให้เหลือเท่าที่จำเป็น
ทั้งนี้ ให้มุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
เพื่อช่วยควบคุมค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและลดภาระงบประมาณภาครัฐได้ในอนาคต

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๒๐ น.

.....

นางสาวสุกัญญา ดุลยเกษม

นางสาวรฐา โชติธรรชัย

นางสาวอภิจิตตรา อภิราชจิตร

} จดรายงานการประชุม

ตรวจรายงานการประชุม